

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	キッズサポートsorauta.			
○保護者評価実施期間	令和8年 1月 9日		～	令和8年 1月 31日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	18	(回答者数)	10
○従業者評価実施期間	令和8年 1月 9日		～	令和8年 1月 31日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	5	(回答者数)	5
○事業者向け自己評価表作成日				

○ 分析結果

	事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	・日々の振り返りを行うことで子どもたちに合った支援や活動内容が偏らずに組み込むことが出来ている	・振り返りの際に子どもたちにどのような支援を行ったか、支援内容や子どもたちの反応などを共有していることで共通の支援が行える点	・子どもたちの様子や支援内容だけではなく職員の活動の内容の振り返りも行うことでより良い支援に繋がると思う
2	・5領域の活動内容を分担し職員全員で活動の内容を考えられている。	・前回やってみた活動で子どもたちの様子を見て「できた」「出来なかった」ところを職員で話ながら新しい方法などを取り入れて活動が出来ているところ	・新しい活動を取り入れることが少なくなってきたので職員の得意分野を生かした活動を取り入れていきたい
3	・活動内容などに変更があった時や準備をしていただきたい物がある時などの連絡をすぐに行っている ・送迎や面談時に子どもたちの様子を共有できている	・公式LINEを活用し変更などがあった際には迅速に対応できている ・利用時の様子や自宅での様子を共有し、職員間でも内容を共有している	・園や学校との連携を強化し、保護者の方へ情報共有しながらより良い支援を行えるようにしていきたい

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	・名前と顔が一致しない職員がいること	・入退職者が出た際に保護者へお知らせをしていなかった	・年度初めに職員の顔と名前がわかるように写真付きの職員紹介の文書を配布し、入退職者が出た際は公式LINEなどを使ってお知らせする
2	・外部の研修への参加が少ない	・職員が研修に参加することで人手不足になることがあり参加できる研修に偏りが出てしまう	・研修の内容をみんなで確認しZOOMでの研修には積極的に参加をし、出席した職員が必ず他の職員に共有し事業所内での研修の時間も作る
3	・活動内容によってはお金がかかるものが出てきて保護者への経済的負担がかかることがある	・活動の充実を図る中で、材料費や体験費が発生する内容が増えたため	・年間で活動費の見通しを立てたり、事前に金額や内訳、目的などを丁寧に説明する ・身近な材料を使ったものや地域の無料施設の活用をする